

LITOSTROJ GROUP

KODEX CHOVÁNÍ A ETICKÝ KODEX



1. Úvod

Skupina Litostroj se zavazuje dodržovat nejvyšší standardy obchodní etiky a chování. Všechny naše procesy a činnosti jsou založeny na poctivosti, integritě, transparentnosti a dodržování právních předpisů. Naším cílem je vytvořit pracovní prostředí, které podporuje inovace, odpovědnost a udržitelný rozvoj. Tento kodex vymezuje klíčové hodnoty, kterými se řídíme, a poskytuje našim zaměstnancům vodítko pro odpovědné a etické chování.

Skupina Litostroj se zavazuje vykonávat svou podnikatelskou činnost v souladu s příslušnými vnitrostátními právními předpisy, právními předpisy Evropské unie a mezinárodními právními předpisy a nařízeními, zejména v oblasti boje proti korupci, práva hospodářské soutěže, lidských práv, pracovněprávních standardů, ochrany životního prostředí, sankcí a kontroly vývozu, boje proti praní špinavých peněz a ochrany osobních údajů.

Zavazujeme se k dodržování principů odpovědného podnikání, které zahrnují respektování lidských práv, spravedlivou hospodářskou soutěž, nulovou toleranci vůči korupci, odpovědné řízení dodavatelského řetězce, ochranu životního prostředí a prevenci finanční kriminality. Podporujeme kulturu odpovědnosti, otevřenosti a etického rozhodování. Zaměstnanci mohou v dobré víře oznamovat své obavy nebo podezření, aniž by byli vystaveni jakýmkoliv odvetným opatřením.

Skupina Litostroj zajišťuje zavedení odpovídajících pravidel řízení, vnitřních kontrolních mechanismů a opatření k dodržování předpisů (compliance) za účelem implementace tohoto kodexu na všech úrovních organizace. V případě nejasností ohledně výkladu nebo aplikace tohoto kodexu jsou zaměstnanci povinni, že předtím jakéhokoliv opatření, požádat o radu svého nadřízeného nebo příslušné interní oddělení.

2. Naši zaměstnanci

Zaměstnanci jsou naším nejcennějším aktivem. Skupina Litostroj zajišťuje inkluzivní, spravedlivé a nediskriminační pracovní prostředí, které podporuje rozmanitost a rovné příležitosti pro všechny. Při náboru a kariérním postupu se zaměřujeme na odborné dovednosti a potenciál jednotlivců při současném respektování všech právních předpisů a etických standardů.

Jak?

- Zaměstnanci mají právo na bezpečné a respektující pracovní prostředí.
- Diskriminace nebo obtěžování nejsou přípustné a musí být neprodleně oznámeny.
- Všichni zaměstnanci jsou povinni jednat profesionálně, eticky a v souladu s tímto kodexem.

Skupina Litostroj zakazuje jakoukoli formu diskriminace na základě pohlaví, věku, rasy, etnického původu, národnosti, náboženství, zdravotního postižení, sexuální orientace, politického přesvědčení, členství v odborové organizaci, rodinného stavu nebo jakékoli jiné charakteristiky chráněné příslušnými právními předpisy. Zavazujeme se podporovat rovné příležitosti, diverzitu, inkluzi a vzájemný respekt ve všech pracovněprávních rozhodnutích, včetně náboru, odměňování, školení, povyšování a ukončení pracovního poměru. Obtěžování, šikana, zastrašování, násilí, nevhodné chování nebo jakékoli jiné chování, které vytváří nepřátelské nebo urážlivé pracovní prostředí, nebude tolerováno.

Od zaměstnanců se očekává, že budou přispívat ke kultuře spolupráce, vzájemného respektu a profesionality na pracovišti a že se vyvarují chování, které by mohlo poškodit pověst skupiny Litostroj. Podporujeme právo zaměstnanců na svobodu sdružování a kolektivní vyjednávání v souladu s příslušnými právními předpisy a mezinárodními pracovněprávními standardy.

3. Ochrana lidských práv

Skupina Litostroj se zavazuje respektovat a prosazovat dodržování lidských práv ve všech aspektech své činnosti. Důrazně odmítáme nucenou práci, dětskou práci a jakoukoli formu diskriminace.

Mezi naše závazky patří:

- Vytváření bezpečného a důstojného pracovního prostředí.
- Dodržování právních předpisů a mezinárodních standardů v oblasti lidských práv.
- Důsledné prověřování dodavatelů a obchodních partnerů za účelem ověření souladu s našimi zásadami.

Skupina Litostroj podporuje mezinárodně uznávané principy ochrany lidských práv, včetně Všeobecné deklarace lidských práv OSN, Obecných zásad OSN pro podnikání a lidská práva a klíčových úmluv Mezinárodní organizace práce (ILO). Od zaměstnanců a obchodních partnerů očekáváme, že budou ve všech obchodních interakcích respektovat lidskou důstojnost, soukromí a osobní práva (viz Kodex chování dodavatele).

Skupina Litostroj uplatňuje přístup náležité péče (due diligence) v oblasti lidských práv založený na hodnocení rizik s cílem identifikovat, předcházet, zmírňovat a v případě potřeby řešit potenciální negativní dopady na lidská práva v rámci své činnosti a dodavatelského řetězce. Zvláštní pozornost je věnována vysoce rizikovým oblastem, jako je nucená práce, dětská práce, nebezpečné pracovní podmínky, nepřiměřeně dlouhá pracovní doba, diskriminace a omezování svobody sdružování. V případě identifikace rizik nebo negativních dopadů přijme skupina Litostroj odpovídající preventivní nebo nápravná opatření a stejný standard očekává i od svých obchodních partnerů.

Tento kodex představuje rámec pro ochranu lidských práv ve skupině Litostroj a stanovuje základní standardy pro všechny související interní postupy a obchodní praktiky.

4. Naši partneři

Při výběru a spolupráci s obchodními partnery vyhledáme partnery, kteří sdílejí naše hodnoty v oblasti etiky, udržitelnosti a odpovědnosti k životnímu prostředí. Společně usilujeme o budování odpovědných a dlouhodobých vztahů, které podporují udržitelné obchodní praktiky.

Jak?

- Hodnotíme obchodní partnery i podle jejich závazku k etickému chování.
- Požadujeme a očekáváme, že naši obchodní partneři budou dodržovat Kodex chování dodavatele.
- Vyhýbáme se obchodování s dodavateli zapojených do neetických nebo protiprávních praktik.

Obchodní rozhodnutí musí být založena na objektivních kritériích, jako jsou kvalita, spolehlivost, technická způsobilost, cena a aspekty udržitelnosti. Osobní vztahy ani soukromé zájmy nesmí nepřípustně ovlivňovat obchodní rozhodnutí. Skupina Litostroj si vyhrazuje právo ukončit spolupráci s obchodními partnery, kteří porušují právní předpisy, zásady ochrany lidských práv, protikorupční pravidla, sankční předpisy nebo environmentální standardy, jak jsou vymezeny v Kodexu chování dodavatele.

Podporujeme transparentní komunikaci a dlouhodobou spolupráci s partnery, kteří aktivně přispívají k odpovědným a udržitelným obchodním praktikám. Od obchodních partnerů očekáváme, že během výběrových řízení, uzavírání smluv a samotné spolupráce budou poskytovat pravdivé, úplné a přesné informace. Jakákoli forma podvodu, zkreslování, zatajování informací nebo neetického chování je zakázána.

Společnost Litostroj Group může v přiměřeném rozsahu a v souladu s příslušnými právními předpisy provádět compliance prověrky, prověrky integrity, sankční prověrky a reputační prověrky obchodních partnerů.

5. Udržitelné obchodní postupy

Zavazujeme se k udržitelnému rozvoji a odpovědnému nakládání s přírodními zdroji. Naše iniciativy v oblasti udržitelnosti zahrnují snižování naší ekologické stopy, zvyšování energetické účinnosti a podporu oběhového hospodářství.

Naše cíle zahrnují:

- Investice do technologií a procesů vedoucí ke snížení dopadu na životní prostředí.
- Zvyšování povědomí zaměstnanců a obchodních partnerů o udržitelných postupech.
- Přesné vykazování environmentálních údajů a zavádění opatření směřujících k dekarbonizaci.

Skupina Litostroj se zavazuje vykovávat svou činnost environmentálně odpovědným způsobem a dodržovat všechny příslušné právní předpisy, povolení a normy v oblasti ochrany životního prostředí. Usilujeme o neustálé zlepšování naší environmentální výkonnosti prostřednictvím snižování emisí, tvorby odpadů, spotřeby energie a používání nebezpečných látek. Zaměstnanci jsou vedeni k odpovědnému využívání zdrojů a podpoře iniciativ týkající se energetické účinnosti, recyklace, udržitelného nakupování a ochrany klimatu.

Podporujeme principy cirkulární ekonomiky a usilujeme o začlenění aspektů udržitelnosti do našich výrobků, služeb, investic a provozních rozhodnutí. Environmentální údaje a informace zveřejňované v souvislosti s udržitelností musí být přesné, úplné a transparentní v souladu s příslušnými povinnostmi a standardy v oblasti reportingu.

Skupina Litostroj podporuje odpovědné řízení dodavatelského řetězce a motivuje dodavatele a obchodní partnery ke snižování dopadů na životní prostředí, zvyšování efektivity využívání zdrojů a dodržování platných environmentálních a udržitelných norem. Skupina Litostroj podporuje neustálé zlepšování v oblasti ESG (Environmentální, sociální a podnikové řízení) a usiluje o integraci principů udržitelnosti do strategického plánování, investičních rozhodnutí a provozních procesů.

6. Ochrana důvěrných informací a osobních údajů

Skupina Litostroj zajišťuje dodržování všech právních požadavků souvisejících s ochranou osobních údajů. Respektujeme důvěrnost osobních a obchodních informací a zajišťujeme jejich bezpečné nakládání.

Jak?

- Údaje používáme pouze k účelům, pro které byly získány.
- Zajišťujeme bezpečnost údajů omezeným přístupem a odpovídající ochranou.
- Dodržujeme všechny příslušné právní předpisy, včetně Obecného nařízení o ochraně údajů (GDPR) pro společnosti se sídlem v EU.

Důvěrné informace, obchodní tajemství, duševní vlastnictví, technická dokumentace, finanční informace, údaje o zákaznících a další citlivé obchodní informace musí být chráněny před neoprávněným přístupem, prozrazením, zneužitím nebo ztrátou.

Zaměstnanci mohou přistupovat pouze k informacím nezbytným pro výkon jejich pracovních povinností a nesmí důvěrné informace zpřístupnit neoprávněným osobám, a to jak během trvání pracovního poměru, tak i po jeho skončení. Veškeré zpracování osobních údajů musí být zákonné, korektní, transparentní a omezené na legitimní obchodní účely v souladu s příslušnými právními předpisy na ochranu osobních údajů, včetně Obecného nařízení o ochraně osobních údajů (GDPR).

Za účelem kybernetické bezpečnosti a ochrany interních systémů zařízení a informací společnosti před kybernetickými hrozbami a neoprávněným použitím musí být přijata odpovídající technická a organizační opatření.

Zaměstnanci jsou povinni neprodleně oznámit jakékoli podezření na porušení zabezpečení údajů, kybernetický bezpečnostní incident nebo neoprávněné zpřístupnění informací. Zaměstnanci jsou povinni používat firemní IT systémy, komunikační nástroje, software a digitální zdroje odpovědně, bezpečně a v souladu s interními zásadami IT a kybernetické bezpečnosti. Používání neautorizovaného software, nebezpečné nakládání s daty nebo zneužívání firemních systémů je zakázáno.

7. Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

Zavazujeme se zajistit bezpečné a zdravé pracovní prostředí pro všechny naše zaměstnance a partnery. Dbáme na zavádění vhodných bezpečnostních opatření, prevenci pracovních úrazů a nemocem z povolání.

Naše závazky zahrnují:

- Pravidelné bezpečnostní kontroly a školení zaměstnanců.
- Používání ochranných prostředků a dodržování bezpečnostních postupů.
- Monitorování a snižování rizik na pracovišti.

Bezpečnost a ochrana zdraví jsou nedílnou součástí všech obchodních aktivit a provozních procesů. Cílem skupiny Litostroj je předcházet pracovním úrazům, nemocem z povolání, nebezpečným situacím a mimořádným incidentům. Zaměstnanci jsou povinni dodržovat veškeré předpisy a pravidla v oblasti BOZP, používat předepsané ochranné pomůcky, účastnit se povinných školení a neprodleně oznamovat nebezpečné situace, skoronehody, nehody nebo jiné incidenty.

Vedoucí zaměstnanci odpovídají za podporu silné bezpečnostní kultury a za zajištění odpovídajícího školení zaměstnanců a vybavení a zdrojů potřebných k bezpečnému výkonu práce. Požívání alkoholu, nelegálních drog nebo jiných látek, které mohou negativně ovlivnit schopnost zaměstnance vykonávat práci bezpečným způsobem je na pracovišti přísně zakázáno. Dodavatelé, návštěvníci a další třetí strany vykonávající práce v prostorách společnosti jsou povinni dodržovat všechny příslušné požadavky a pokyny týkající se bezpečnosti a ochrany zdraví.

Skupina Litostroj podporuje neustálé zlepšování standardů BOZP prostřednictvím hodnocení rizik, preventivních opatření, zapojení zaměstnanců a pravidelného sledování výkonnosti v oblasti bezpečnosti.

8. Ochrana hospodářská soutěže

Zavazujeme se dodržovat veškeré právní předpisy a pravidla upravující ochranu hospodářské soutěže. Jednáme v souladu s mezinárodními předpisy na ochranu volné hospodářské soutěže a poctivých obchodních praktik.

Jak?

- Neužíváme protiprávní dohody s jinými společnostmi týkající se cen nebo obchodních podmínek.
- Respektujeme soutěžněprávní předpisy a oznamujeme jakékoli případné porušení.
- Vyhýbáme se zpřístupňování důvěrných informací, které by mohly ovlivnit konkurenceschopnost společnosti.

Skupina Litostroj podporuje volnou a spravedlivou hospodářskou soutěž a přísně zakazuje jakékoli protisoutěžní jednání, zejména kartelové dohody, cenové dohody, rozdělování trhu nebo zákazníkům, bid rigging, zneužití dominantního postavení nebo protiprávní výměnu soutěžně citlivých informací. Zaměstnanci jsou povinni dodržovat všechny příslušné soutěžněprávní předpisy v jurisdikcích, ve kterých skupina Litostroj působí.

Kontakty s konkurenty musí být omezeny výhradně na legitimní obchodní účely a nesmí zahrnovat výměnu jakýchkoli citlivých informací, a to ani přímo, ani nepřímo. Jednání s konkurenty, zákazníky, dodavateli a odborovými sdruženími musí být vždy probíhat zákonným a přiměřeným způsobem. Zaměstnanci jsou povinni dbát zvýšené opatrnosti zejména při účasti na jednáních, činnosti profesních sdružení, na konferencích a neformálních diskusích.

Jakékoli podezření týkající se potenciálního protisoutěžního jednání musí být neprodleně oznámeno vedení nebo odpovědnému oddělení pro dodržování předpisů (compliance). Tento kodex tvoří rámec skupiny Litostroj pro dodržování pravidel hospodářské soutěže a definuje minimální standardy pro zákonné a spravedlivé chování na trhu.

9. Boj proti korupci a střet zájmů

Skupina Litostroj uplatňuje nulovou toleranci vůči úplatkářství, korupci, podvodům, zpronevěře nebo jakékoli jiné formě neetického či protiprávního obchodního chování.

Jak?

- Zaměstnanci nesmí nabízet, slibovat, poskytovat, požadovat ani přijímat žádné úplatky nebo neoprávněné výhody.
- Jakýkoli skutečný, potenciální nebo domnělý střet zájmů musí být okamžitě oznámen prostřednictvím interních kanálů.
- Dary a pohostinnost musí být vždy přiměřené, transparentní a nesmí ovlivňovat obchodní rozhodování.

Zaměstnanci a obchodní partneři nesmí nabízet, slibovat, poskytovat, požadovat ani přijímat úplatky, provize, platby za urychlení (facilitation payments) nebo jiné neoprávněné výhody určené k ovlivnění obchodního rozhodování. Dary, pohoštění, pozvání, sponzorské dary nebo jiné výhody mohou být nabízeny nebo přijímány pouze tehdy, jsou-li zákonné, přiměřené, transparentní a nevyvolávají zdání nevhodného ovlivňování nebo střetu zájmů.

Zaměstnanci jsou povinni vyvarovat se situací, ve kterých by jejich osobní zájmy mohly být nebo se jevit jako v rozporu se zájmy skupiny Litostroj. Střety zájmů musí být bezodkladně oznámeny prostřednictvím interních oznamovacích kanálů. Všechny oznámené střety zájmů budou vyhodnoceny a příslušným interním oddělením odpovídajícím způsobem řízeny, zdokumentovány a v případě mitigovány.

Majetek společnosti, zdroje, finanční prostředky a vybavení musí být používány zodpovědně a pouze pro legitimní obchodní účely. Podvodné, zneužívající nebo neoprávněné použití je zakázáno.

Skupina Litostroj přijala speciální Skupinovou politiku boje proti korupci a praní špinavých peněz, která stanoví podrobná pravidla a postupy v oblasti boje proti úplatkářství, darů a pohostinnosti, střetu zájmů, darování a sponzorství. Očekává se, že všichni zaměstnanci a obchodní partneři budou tuto politiku dodržovat. Zaměstnanci jsou povinni dbát zvýšené opatrnosti při jednání s orgány veřejné moci, státními podniky, zprostředkovateli, konzultanty, agenty nebo jinými třetími stranami jednajícími jménem skupiny Litostroj, protože v takových situacích mohou být korupční rizika značně zvýšená.

10. Mezinárodní obchod, sankce a boj proti praní špinavých peněz

Skupina Litostroj dodržuje všechny příslušné právní předpisy v oblasti mezinárodního obchodu, kontroly vývozu, celních předpisů, sankčních režimů a opatření proti praní špinavých peněz.

Jak?

- Zaměstnanci jsou povinni dodržovat všechny platné předpisy týkající se sankcí, kontroly vývozu a obchodu.
- Podezřelé transakce, platby nebo protistrany musí být okamžitě nahlášeny.
- K vysoce rizikovým transakcím (např. offshorové struktury, hotovost, nejasný účel) je nutné přistupovat se zvýšenou opatrností.

Zaměstnanci podílející se na mezinárodních obchodních transakcích jsou povinni zajistit dodržování příslušných omezení týkajících se sankcionovaných zemí, subjektů, jednotlivců, zboží, technologií a finančních transakcí. Nepodílíme se na praní špinavých peněz, financování terorismu ani na žádných činnostech, jejichž cílem je zatajit původ nelegálně získaného majetku nebo finančních prostředků. Jakákoli podezřelá transakce, platební struktura, zprostředkovatelská dohoda nebo obchodní vztah musí být neprodleně oznámeny.

Skupina Litostroj přijala Skupinovou politiku boje proti korupci a praní špinavých peněz. Dodržování této politiky je povinné pro všechny příslušné zaměstnance a obchodní partnery. Zaměstnanci jsou povinni věnovat zvláštní pozornost neobvyklým platebním metodám, žádostem zahrnujícím offshorové struktury, anonymním protistranám, hotovostním transakcím nebo transakcím bez jasného ekonomického účelu a jakékoliv obavy neprodleně oznámit.

11. Přesné záznamy a finanční integrita

Skupina Litostroj se zavazuje vést přesné, úplné a spolehlivé obchodní a finanční záznamy.

Jak?

- Všechny obchodní a finanční záznamy musí být úplné, přesné a řádně zdokumentované.
- Padělání, pozměňování nebo zatajování záznamů je přísně zakázáno.
- Záznamy musí být ukládány a uchovávány v souladu s právními předpisy a interními požadavky.

Všechny účetní záznamy, zprávy, faktury, výkazy pracovní doby, vyúčtování výdajů a obchodní dokumenty musí být pravdivé, řádně autorizované a vedené v souladu s příslušnými právními předpisy a interními postupy. Žádný zaměstnanec nesmí úmyslně falšovat záznamy, zatajovat informace, manipulovat s výkazy nebo zkreslovat finanční či provozní údaje. Transparentně spolupracujeme s auditory, regulátory, orgány veřejné moci a dalšími oprávněnými zúčastněnými stranami.

Záznamy a dokumenty musí být uchovávány v souladu s příslušnými právními předpisy a interními pravidly pro uchovávání dokumentů. Neoprávněné zničení, pozměnění nebo zatajení záznamů je zakázáno.

Skupina Litostroj se zavazuje k transparentní komunikaci s akcionáři, auditory, regulátory, zákazníky a dalšími zúčastněnými stranami. Veřejná prohlášení a zveřejňované informace musí být přesné a řádně autorizované.

12. Oznamování protiprávního jednání a ochrana oznamovatelů (Whistleblowing)

Zaměstnanci jsou povzbuzováni k oznamování podezření týkající se porušení právních předpisů, tohoto kodexu, interních předpisů nebo neetického chování. Oznámení mohou zahrnovat zejména podezření týkající se korupce, diskriminace, obtěžování, podvodů, porušení bezpečnosti, porušování lidských práv, poškozování životního prostředí, narušení bezpečnosti dat nebo jiného nevhodného chování. Skupina Litostroj zakazuje jakákoliv odvetná opatření vůči osobám, které v dobré víře oznámí své obavy nebo podezření na protiprávní či neetické jednání. Samotná odvetná opatření představují porušení tohoto kodexu.

Oznámení budou v maximální možné míře posuzována důvěrně a budou náležitě prověřována v souladu s příslušnými právními předpisy na ochranu oznamovatelů a interními postupy. **Zaměstnanci jsou povinni poskytovat pravdivou a plnou součinnost při interních šetřeních.**

Skupina Litostroj zajišťuje oznamovací kanály, které umožňují zaměstnancům a dalším zúčastněným stranám podávat oznámení důvěrně a tam, kde to právní předpisy umožňují, také anonymně. Všechna oznámení jsou posuzována spravedlivě, objektivně a bez odvetných opatření vůči osobám, které v dobré víře oznámí své obavy, a to i v případě, že se oznámené podezření následně nepotvrdí. Skupina Litostroj přijala Skupinovou politiku whistleblowingu, která stanoví oznamovací kanály, postupy šetření, požadavky na důvěrnost a ochranu oznamovatelů před odvetnými opatřeními. Očekává se, že všichni zaměstnanci a příslušné zainteresované osoby budou dodržovat a podporovat zásady stanovené v této politice.

13. Uplatňování kodexu

Každý zaměstnanec skupiny Litostroj odpovídá za seznámení se s tímto kodexem a za jeho dodržování. Vedoucí zaměstnanci nesou dodatečnou odpovědnost za zajištění toho, aby zaměstnanci tato pravidla dodržovali a jednali v souladu s hodnotami skupiny Litostroj.

Etický kodex a kodex chování skupiny Litostroj představuje základ našich obchodních praktik. Společnosti náležící do skupiny Litostroj se zavazují dodržovat nejvyšší standardy ve všech jejich činnostech.

Porušení tohoto kodexu může vést k disciplinárním opatřením, ukončení pracovního poměru nebo spolupráce, právním krokům nebo jiným odpovídajícím důsledkům v souladu s příslušnými právními předpisy. Od vedoucích zaměstnanců a manažerů se očekává, že půjdou příkladem, budou prosazovat etické chování a zajistí, aby zaměstnanci rozuměli svým povinnostem vyplývajícím z tohoto kodexu.

Tento kodex bude pravidelně přezkoumáván a v případě potřeby aktualizován tak, aby reflektoval změny právních předpisů, regulatorních požadavků, organizační struktury a obchodní vývoj. Jednáním založeným na integritě, odpovědnosti a respektu posilujeme důvěru našich zaměstnanců, zákazníků, partnerů, akcionářů a komunit a přispíváme k dlouhodobému úspěchu a udržitelnosti skupiny Litostroj.

14. Datum účinnosti

Tento kodex nabývá účinnosti dnem 1. června 2026.